

## SBAR - beslut gällande tillägg (glesbygds/svårrekryterad station) inom ambulansverksamheten RJH

**Situation:** I samband med införandet för glesbygdstillägget och tillägg för svårrekryterade stationer (230501,231101) inom ambulansen så togs beslut om att planera och genomföra en utvärdering av samtliga tillägg, för att kunna ta ställning för framtida behov. Samtliga tillägg är tidsbegränsade.

**Bakgrund:** Med anledning av bemanningssvårigheter på ett antal stationer inom ambulansverksamheten så infördes 231101 ett lönetillägg á 5000kr/mån vid heltidstjänstgöring på stationerna Hede, Sveg, Strömsund samt Hammarstrand. Syftet med tillägget var att försöka locka medarbetare till att söka samt att behålla personal på ovanstående stationer och därmed lösa bemanningen. Lönetillägget för svårrekryterade stationer har förlängts i perioder, utvärdering av detta lönetillägg- samt glesbygdstillägg har genomförts. **Aktuellt:** Utefter senaste utvärderingen fattade ambulansledningsgruppen beslut om att genomföra en översyn och omfördelning av glesbygdstillägget. Syftet är att justera strukturen för grundlönerna då RJH ligger under medianen för riket (gällande SSK inom ambulansen) och därmed har svårigheter att vara konkurrenskraftiga sett till löner i jämförelse med andra regioner. Dagens olika tillägg försvårar flytt av personal mellan olika stationer. En förändring av tilläggen enligt förslag underlättar detta. Tillägget för svårrekryterade stationer anses ha getten effekt och man har lyckats rekrytera medarbetare samt att man lyckats behålla medarbetare på dessa stationer. Tillägget har underlättat att rekrytera medarbetare som bor längre bort från ambulansstationen och därmed behöver pendla. Efter införandet av tillägget så har även övertiderna minskat på de svårrekryterade stationerna. **Rekommendation:** Ambulansens Ledningsgrupps rekommendation är att ta bort glesbygdstillägget och fördela delar av summan för glesbygdstillägg med syftet att justera strukturen för grundlönerna. Ledningsgruppens rekommendation är också att ändra det nuvarande tillägget för svårrekryterade stationer enligt;

- Ett tillägg för de som pendlar mer än 50 km till någon av de svårrekryterade stationerna. Detta tillägg rekommenderas vara 4000kr
- Ett tillägg för de som arbetar på någon av de svårrekryterade stationerna (Sveg, Hede, Hammarstrand, Strömsund) men som pendlar mindre än 50km. Detta tillägg rekommenderas vara 2000kr. Tillägget för svårrekryterade stationer behöver omprövas årligen.
- Lönetillägget ska vara i proportion till medarbetarens tjänstgöringsgrad och omfattar samtliga anställningsformer. En förutsättning för att erhålla tillägg för "svårrekryterade stationer" är att medarbetaren har sitt huvudsakliga tjänsteställe på en av ovan omfattade enheter. Lönetillägget tillämpas på såväl befintligt anställda som vid nyrekryteringar.

**Beslut;** verkställa rekommendationen till beslut genom att ta bort glesbygdstillägget och fördela delar av summan på Ambulansverksamhetens personal i ambulansen. Att ändra det nuvarande tillägget för svårrekryterade stationer enligt nedan:

- Ett tillägg för de som pendlar mer än 50 km till någon av de svårrekryterade stationerna. Detta tillägg rekommenderas vara 4000kr
- Ett tillägg för de som arbetar på någon av de svårrekryterade stationerna (Sveg, Hede, Hammarstrand, Strömsund) men som pendlar mindre än 50km. Detta tillägg rekommenderas vara 2000kr. Tillägget för svårrekryterade stationer behöver omprövas årligen.
- Lönetillägget ska vara i proportion till medarbetarens tjänstgöringsgrad och omfattar samtliga anställningsformer. En förutsättning för att erhålla tillägg för "svårrekryterade stationer" är att medarbetaren har sitt huvudsakliga tjänsteställe på en av ovan omfattade enheter. Lönetillägget tillämpas på såväl befintligt anställda som vid nyrekryteringar.

Genomförandet av fattat beslut börjar att gälla från och med 2026-06-01

Östersund 2026-04-02

*Anders Öberg*  
Bitr. div. chef Närz Vård